

Study on Research Management in Universities under Guidance of “People-Oriented” Concept

Etude sur le concept de "People-oriented" appliqué par les universités dans la gestion des recherches scientifiques

“以人為本”管理理念的高校科研管理研究

GE Hua
葛 華

MAO Huiyuan
毛慧媛

CHEN Xiaohui
陳曉輝

Abstract: Enhancing management of research work is the premise of consistent development in universities, which requires the “people-oriented” managing concept, the initiative, enthusiasm and creativity of the research staff as well as the managing members to ensure effective realization of the research object. In addition, environment should be improved favorably to facilitate overall and free development of the research faculty and the managing members.

Key words: scientific development concept; people-oriented; concept of management

Résumé: L'amélioration de la gestion des travaux de recherches scientifiques est une condition indispensable pour réaliser le développement durable des collèges et des universités. Pour assurer la réalisation des objectifs des recherches scientifiques, il faut adopter le concept de "People-oriented" dans la gestion, mobiliser l'enthousiasme et la créativité des chercheurs scientifiques et des gestionnaires des projets de recherches scientifiques. En même temps, il faut aussi créer les conditions favorables pour l'épanouissement du personnel scientifiques.

Mots-clés: le concept de développement scientifique ; le concept de People-oriented; le concept de gestion

摘 要: 加強對高校科研工作的管理是實現高校可持續發展的不可或缺的必要前提。在高校科研管理中，確立“以人為本”管理理念，調動科研人員和科研管理人員的主動性、積極性和創造性，以保證科研工作目標的有效實現。積極創造條件，努力促成科研人員和科研管理人員的全面自由發展。

關鍵詞: 科學發展觀；以人為本； 管理理念

胡錦濤總書記在中國共產黨第十七屆代表大會報告中指出：“科學發展觀，第一要務是發展，核心是以人為本，基本要求是全面協調可持續，根本方法是統籌兼顧。”這是我們黨關於發展問題

的最新認識和最全面、最系統詳盡的表述。提出“以人為本”為核心的發展觀，無疑是中國經濟社會協調發展的一個歷史性重大突破。對高校科研管理以人為本核心理念的確立有著重要的指導意

義。

應當堅持“以人為本”，這不僅是科研人員自身發展的要求，也是科研管理可持續發展的必要前提。

1. “以人為本”管理理念的內涵

所謂“以人為本”的管理，即首先尊重人的價值存在，確立人在管理過程的主體地位，繼而是圍繞如何調動人的主動性、積極性去開展組織的一切活動。在管理中，始終把人放在中心位置；在手段上，著眼于最充分調動所有人的積極性，優化人力資源配置；在目標上，追求人的全面發展以及由此而來的管理效益。

2. 人本管理在高校科研管理中的必要性

高校是教育發展的重地，科研工作促進高校發展的主要途徑之一，因此，加強對高校科研工作的管理是實現高校可持續發展的不可或缺的必要前提。堅持“以人為本”是科學發展觀的本質和核心。樹立和落實科學發展觀，應堅持以人為前提，以人為主體，以人為目的。因而必須在科研管理中貫徹以人為本的管理新理念。高校科研管理核心是人，也就是對從事腦力勞動的高智力的教師、科研人員群體的管理。因此，在高校中，科研管理將人置於管理的核心，確立人的主導地位，通過卓有成效的管理活動來調動科研人員和科研管理人員的主動性、經濟性和創造性，以保證科研工作目標的實現，同時，致力於人的發展，積極創造條件，努力促成科研人員和科研管理人員的全面自由發展。

人力資源是科研力量的核心，也是科研力量的靈魂，沒有人力資源就無所謂科研力量。科研力量能否實現內聚力、集約化發展，起決定性作用的是“人”，即廣大的科研人員，人是具有生命力的鮮活個體，人的整體發展態勢決定著“物”的流向與存在的狀態。可見廣大教師和科研人員是高校科技活動的主力軍，是高校科技創新的重要因素，而且大多是心智和心理都非常成熟的高層次的知識型人才。只有以人為本的管理才能適應他們的需求。因此，在高校的科研管理中就

3. 高校科研管理以人為本的基本思路

3.1 堅持以教師個體發展為本 充分發揮人的主體性

隨著社會的進步，人才成為知識經濟時代的最重要的資源，由於高校科研在知識與技術創新、高層次人才培養中肩負著重要的職責，在應對知識經濟挑戰和全球激烈競爭中，必將起到越來越重要的作用。於此同時，隨著資訊技術的飛速發展，人類知識更新的速度在空前地加快，這對高校教師提出了嚴肅的挑戰。

要成為一個稱職的高校教師，必須首先應該是一位研究者，因為科研是促進教學的重要手段，不會搞科研的老師不是一個好老師，最好的研究者才是優秀的教師。作為教師只有通過科學研究才能嫺熟地駕馭知識，精選教學內容，運用靈活多樣的教學方法和現代教學手段，向學生傳授分析和解決問題的方法，傳播本學科的最新成果，展望學科前沿，指出有待解決的問題。為此，高校科研管理工作服務於教師群體發展只是手段，教師群體的發展才是高校科研管理工作的理性目標。然而，許多高校恰恰是把手段當作目的，並由此陷入一個本末倒置的認識誤區，其嚴重後果就是出臺的一系列短期功利色彩的政策，極大地助長了教師學術研究上的機會主義行為，人為造出一片科研成果繁榮的壯麗景觀，危及著高校科研的可持續發展。因此，在高校的科研管理中，只有重視科研人員及教師的主體作用，凸顯他們的主體地位，充分發揮他們的主體性，增長他們的主人翁意識，才能加強他們的責任感，調動他們的積極性，充分發揮他們的智力潛能，拓展他們的思路，提高他們的科研能力和水準，為高校科研的發展做出貢獻。

3.2 創新管理機制 提高科研管理水準

高校科研管理要適應時代發展的要求，無論是管理機構，還是直接的科研機構，都要不斷提高

管理品質。①要實現管理機構的智囊化,即減少傳統垂直管理組織體制的中間層次,使基層的業務人員具有充分的決策權、資訊處理權,自主地進行橫向協調,自由共用知識和資訊,高層決策者著重於科研組織的戰略性管理決策,溝通各個橫向的科研部門和組織,實現科研資源的有效配置。②科研管理機構要引導應用科研機構向市場方向轉型,實現高校“產、學、研”的有機結合,促進高校科研成果的產業化。③高校科研管理的內部組織體制也要創新,要改變傳統的等級觀念,建立能上能下的用人機制,促進高校科研管理機構效率的提高和工作作風的轉變。④實行課題制管理,研究隊伍由固定人員和流動人員組成,課題負責人以固定人員為主,流動人員由課題負責人根據研究工作的需要和爭取到課題的實際情況自主聘任,受聘人員的相關費用由課題組負擔。

3.3 以人為本 創新科研管理的激勵機制

現行的高校科研管理機制,基本上還只是一個上傳下達的行政性管理機構,其工作仍然局限於傳統的對科研專案經費、成果鑒定登記、報獎等的被動管理,很少進行科技資訊的搜集、加工和發佈傳遞方面的工作,基本上還沒有對科研人員申報的課題進行認真的審查、諮詢、調研和論證;還沒有制定出有效的科研管理激勵機制去調動教師參加科研的積極性和創造性;還沒有主動去適應市場經濟,在經濟社會發展中找課題,找專案;還沒有主動去經營科技,開發科技市場並將科技成

果通過市場轉化為生產力。因此,創新科技管理的體制,應是高校科研管理的一項重要任工作。

在科研管理模式和管理方法上,高校應以市場為嚮導,建立一個面向需求的科研運行機制,不斷改進和建立有利於科研創新的管理制度,為科研工作提供寬鬆和諧的環境;應戒行政干預,為管理人員營造創新的氛圍;應完善科研成果評價體系,鼓勵科研人員多出成果,更鼓勵多出高品質的成果,達到質和量的完美統一。這樣有利於引導和激發高校科研人員的行為動機,從而使其更好的發揮個人潛能,促成目標的實現。

REFERENCES

- 盧明. (2005.8). 論以人為本的高校科研管理理念[J]. *科技創業*.
- 李曉航. (2006.4). 以科學發展觀為指導 構建高校科研管理新理念[J]. *邊疆經濟與文化*.
- 高閻青. (2007). “以人為本”: 高校科研管理的核心理念[J]. *中國高校科技與產業化*.
- 劉健等. (2008.2). 以科學發展觀指導, 創新高校科研管理. *福建農林大學學報(哲學社會科學)*.

The author: GE Hua(葛華), 女(滿族), 北京人, 沈陽大學助理研究員, 碩士, 中國遼寧沈陽。

MAO Huiyuan(毛慧媛), CHEN Xiaohui(陳曉輝), 沈陽大學旅遊與地理科學學院, 中國遼寧沈陽。